

## Memoria actividad sobre ANDE-Jornada Debate IV JORNADA DEBATE ANDE PAÍS VASCO

Título	<b>IV Jornada de Debate Enfermeras Gestoras País Vasco</b>
Lema o tema central:	“El liderazgo de la enfermera gestora: forjando puentes hacia la excelencia en el cuidado”
Información web en:	dirección web <a href="https://andejornadas.com/debate-cc-aa/">https://andejornadas.com/debate-cc-aa/</a>
Carácter del formato:	Presencial
Fecha/s:	12 de marzo 2024
Horario:	8:30. a 13:30 h.
Lugar donde se realiza:	Salón de Actos Hospital Universitario Basurto
Organización a cargo de:	ANDE – Vocal del País Vasco

**Entidades colaboradoras:** las entidades o instituciones que han colaborado en la realización de este evento han sido:

- A. Hospital Universitario Basurto
- B. Academia de las Ciencias de Enfermería de Bizkaia (ACEB)
- C. Colegio de Enfermería de Bizkaia
- D. COLOPLAST
- E. VYGON
- F. LINET
- G. ABBOTT
- H. NORMEDAN

---

Dirigido:	Enfermeras gestoras o interesadas en la gestión y asociadas/os de ANDE
Inscripciones:	Se registraron un total de 95 inscripciones
Asistencias:	Asistieron 100 personas

---

### Descripción de la actividad:

Jornada de Debate en País Vasco, organiza a través de su vocal en Hospital Universitario Basurto, Bilbao sobre el lema de “El liderazgo de la enfermera gestora: forjando puentes hacia la excelencia en el cuidado”

### Objetivo de la actividad:

Generar un espacio de encuentro y debate donde se discutan aspectos relacionados con la influencia de las políticas sanitarias en las decisiones de las enfermeras gestoras de los diferentes niveles de gestión.

Conocer y potenciar el papel y las oportunidades de las enfermeras en los medios de comunicación.

---

### Conclusiones de la jornada:

El pasado 12 de marzo se celebraron en el Hospital de Basurto la IV jornadas de Debate Enfermeras gestoras del País Vasco (ANDE). Este foro promovió la reflexión sobre la participación y el impacto de las enfermeras gestoras en la política sanitaria, así como la visibilidad social de la profesión en medios de comunicación y redes sociales.

Si bien las políticas de salud actuales pueden tener un impacto significativo en la autonomía y capacidad de decisión de las enfermeras gestoras en su práctica diaria, el reto sin duda es cómo podemos influir o participar activamente en la política sanitaria, ya que las enfermeras podemos aportar valor, desde la evidencia científica, experiencia clínica con una perspectiva de una atención más humanística y centrada en el paciente. La transversalidad es una de las fortalezas de nuestra profesión, lo que permite tener una visión de mejora de la coordinación entre diferentes ámbitos: hospital, atención primaria y sociosanitario, y de forma multidisciplinar, en la búsqueda de una sanidad fuerte, eficiente, equitativa y de calidad para toda la ciudadanía y trabajando activamente desde la prevención y la promoción de la salud.

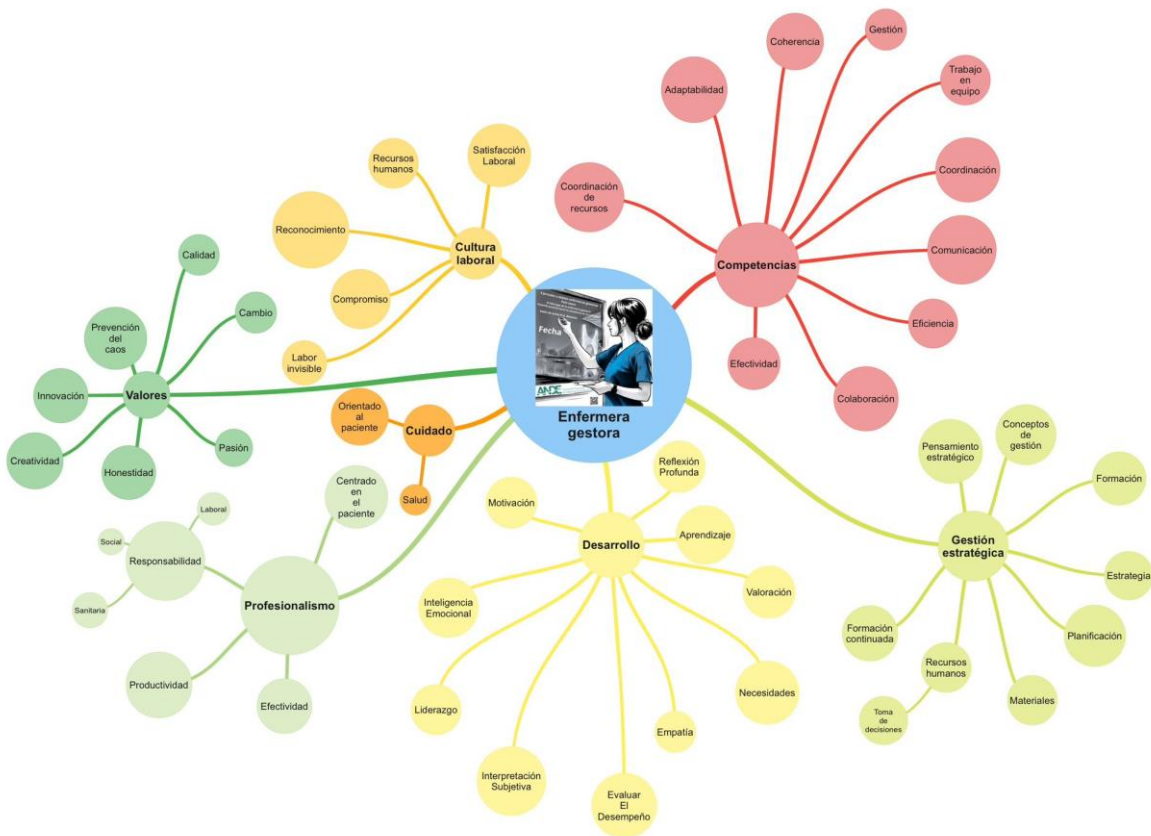
La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) trabaja desde hace años en la necesidad de profesionalización de la gestión. Con el fin de que las enfermeras gestoras puedan participar activamente en la política sanitaria y ocupar puestos estratégicos es necesario que adquieran una serie de competencias no solo en liderazgo, sino también en innovación, la aplicabilidad del conocimiento y el uso de datos con el fin de optimizar el uso de los recursos en la búsqueda de la solvencia del sistema sanitario.

Por otro lado, la imagen que se transmite de las enfermeras en prensa y en redes sociales es esencial para la profesión, y esto va a generar o dificultar las posibilidades de poder estar más presentes e impactar en política sanitaria, influir o formar parte de la toma de decisiones. La imagen social de las enfermeras no es acorde a la realidad ni un buen reflejo de las competencias actuales de las enfermeras. No cabe duda, que es necesario cultivar y

desarrollar las herramientas y habilidades necesarias para comunicar mejor, y por ende contribuir a situar a la enfermería en el lugar que le corresponde y en este sentido tenemos un reto para ser capaces de estar más presentes, ser más visibles, pero sobre todo, ser capaces de proyectar a la sociedad lo que aportamos en realidad a la salud global de la ciudadanía, desde todos los diferentes ámbitos en los que nos desarrollamos en la profesión: asistencial, gestión, docencia, investigación e innovación y también, en política sanitaria.

Intentamos que fuese una reunión participativa y para ello exploramos dos líneas de participación, por un lado generación de un video de unos tres minutos en el que estarían representadas enfermeras gestoras jubiladas, en ejercicio, futuras gestoras de las diferentes ámbitos, instalación de un panel donde plasmar sensaciones e ideas para el futuro.

El video recoge las opiniones de los profesionales gestores de las diferentes OSIS, ACEB, Colegio Enfermería Bizkaia, sobre lo que para ellos es la gestión, las ideas prevalentes se pueden visualizar en este mapa



En el panel se recogieron ideas que respondían a dos cuestiones

**1- ¡En una palabra, que es lo mejor que te ha pasado últimamente en gestión!**

Las palabras recogidas han sido: amistad, fiesta, risas, crecimiento personal, compañerismo, el equipo de trabajo, reencontrarnos, compartir y relaciones.

**2- Comparte tus ideas para próximas sesiones, ¿de qué te gustaría que hablásemos?**

Los temas propuestos: habilidades de comunicación (comunicación eficaz y objetiva, aprender a comunicarnos), creatividad, desempeño funciones, capacidad de decisión enfermera, como cuidarnos las y los gestores, estilos de liderazgo (distintos liderazgos), trabajo en equipo, inteligencia emocional en los equipos.

Lugar, fecha y firma,  
Cruces, 26 marzo 2024  
M<sup>a</sup> PILAR SANCHEZ RUBIO