

RELATO CORTO

TÍTULO

THE SHOW MUST GO ON

TEXTO RELATO

Y que razón tenía Freddie Mercury...

Supervisor: persona a la que le pides los días porque tienes al niño malo, porque te casas, porque tienes la consulta del cirujano con tu madre, y el que, no sabes que bien a lo que se dedica...

Anda de aquí para allá móvil en mano, casi corriendo por los pasillos. Hay veces que le hablas y sabes que te dice un Sí que sabe a un..”ahora no me pares , por favor”. Y luego te vuelves a preguntar...realmente no sé lo que hace pero por quirófano hay veces que no pasa...

Esa es mi definición si estuviera sentado en el sillón de la RAE.

Soy enfermero de quirófano desde 2019. Me dí cuenta con el paso del tiempo que era mi vocación; me encanta las técnicas y el trabajar con diferentes profesionales.

Anteriormente, mi desempeño profesional fue en el sector privado desde residencias geriátricas hasta reconocimientos médicos con una Iveco Daily en pendiente de 40 grados. Experiencias que tenemos en la vida y que te da recursos para afrontar tu salida al escenario.

Freddie....¡CALIENTA QUE SALES!

En el entrenamiento de mi hijo Álvaro, me suena el teléfono y me proponen el sillón, pero lo el de la RAE, otro un poco más ...divertido. Supervisor de Unidad, de mi unidad.

Trabajamos tres Supervisores en Quirófano del Hospital Universitario de Cáceres, cada uno con unas funciones y un personal definido ,(Inciso: agradecer a mis compañeras la acogida) y ahora me tocaba a mi actuar.

Silla, mesa , ordenador y un puñado de bolis era todo lo que me acompañaba a mi llegada el primer día...

Se me despegaba el bigote...

Bueno....y bien... ¿Por donde empiezo?,¿Qué es lo que quiero hacer?, ¿Cómo quiero hacerlo?

Por más que quería responderlas no era capaz. Las preguntas estaban bien formuladas pero las respuestas no aparecían. Imposible que aparecieran, porque era TIEMPO.

Al principio tienes que dedicarte a sobrevivir, por lo menos es como yo lo sentí.

Aida, Excell, Portal del Empleado, pedidos, material concretos para cirugía....

“ Que me llegue mañana, por favor, que si no el paciente no se opera”.

Yo, que soy creyente, puse a prueba todo lo que me enseñaron mis catequistas allá por los 90 en Llerena y parecía que funcionaba.

I WANT TO BREAK FREE

Van pasando los meses y vas consiguiendo pequeños logros, logros de los que debes felicitarte, porque **debes recordar siempre que empezaste desde cero.**

Vives tu época de expansión a partir del año, cuando ves todo el trayecto que llevas a tus espaldas; las cosas que has cambiado, las cosas que deben cambiar pero que sabes por dónde encauzarlas y las cosas que no están en tu mano cambiar.

Y eso siempre hay. Cuesta entender que hay ciertos temas que escapan de tu competencia y que no puedes abordarlas tu. Necesitas del equipo directivo para llevarlas a cabo.

Ahí entras en otra esfera, porque la Supervisión no deja de navegar entre dos mares, entre el directivo y el de tu equipo humano.

Me comentó una vez un compañero de Dirección, que el puesto de Supervisor es uno de los más complicados, porque al final tú eres el capitán de ese barco que navega, y tienes que hacerlo entre dos aguas.

Cuidar: asistir, guardar, conservar. Así nos lo define la RAE.

Costó darme cuenta del principal trabajo y eje central de nuestra labor como puesto intermedio: cuidar de quién cuida.

Para que un equipo funcione, es necesario cuidar; cuidar a nuestro personal para que pueda hacer su trabajo en las mejores condiciones posibles y con la mayor efectividad posible.

Cuidar forma parte de nuestro ADN como enfermeros, pero en ese caso, aplicado a nuestro equipo de trabajo.

Si creas un buen ambiente laboral y consigues ser empático, crearás un equipo fuerte y unido.

¡WE ARE THE CHAMPIONS!

