

Memoria actividad sobre ANDE-Jornada Debate en Extremadura

Título IX Jornada ANDE en Extremadura

Lema o tema central: “El impulso asistencial como motor de la gestión”

Subtítulo:
El valor estratégico de las enfermeras asistenciales en la transformación del sistema sanitario.

Información web en:
<https://andejornadas.com/eventos/jornada-ande-extremadura-2026/>

Carácter del formato: Presencial

Fecha/s: 02/10/2026

Horario: 09:00 a 14:15 h.

Lugar donde se realiza: Salón de actos del Nuevo Hospital de Don Benito-Villanueva

Organización a cargo de: ANDE – Vocal de ANDE en Extremadura. Ana Belén Pérez Jiménez

Entidades colaboradoras: las entidades o instituciones que han colaborado en la realización de este evento han sido:

- A. Sumsanex
- B. Servicio Extremeño de Salud

Dirigido: Asociadas de ANDE y enfermeras gestoras o interesadas en la gestión

Inscripciones: Se registraron un total de 73 inscripciones

Descripción de la actividad:

Jornada de Debate en Extremadura organizada a través de su vocal en esta Comunidad, sobre el lema de **“El impulso asistencial como motor de la gestión”**

Subtítulo:

El valor estratégico de las enfermeras asistenciales en la transformación del sistema sanitario.

Objetivo de la actividad:

- Visibilizar el valor estratégico de las enfermeras asistenciales en la transformación del sistema sanitario.
- Compartir experiencias de gestión innovadora nacidas desde la práctica clínica.
- Identificar los factores que impulsan la eficiencia organizativa desde los equipos de base.
- Promover una cultura de gestión basada en datos, resultados y liderazgo distribuido.
- Fortalecer la red de profesionales enfermeros comprometidos con la mejora continua.

Programa de actividad:

Adjuntado como ANEXO.

Conclusiones de la jornada:

La jornada **“El impulso asistencial como motor de la gestión”** ha puesto en valor el papel estratégico de las enfermeras asistenciales en la transformación del sistema sanitario. A partir de los diferentes ámbitos y experiencias contemplados en el programa:

1. **La práctica asistencial debe ocupar un lugar central en la toma de decisiones.** Las profesionales que trabajan directamente con pacientes y familias conocen de primera mano las necesidades, dificultades y oportunidades de mejora de las organizaciones.
2. **La gestión enfermera necesita avanzar hacia un liderazgo más cercano y distribuido.** Dirigir no consiste únicamente en planificar y organizar, sino también en escuchar, generar confianza y crear las condiciones necesarias para que las iniciativas de los equipos puedan desarrollarse.
3. **Los datos enfermeros son esenciales para demostrar el valor de los cuidados.** Registrar, analizar y convertir la actividad asistencial en resultados permite tomar mejores decisiones, evaluar el impacto de las intervenciones y orientar los recursos hacia aquello que verdaderamente aporta valor en salud.
4. **La innovación debe responder a problemas reales.** La tecnología y los nuevos modelos organizativos alcanzan todo su potencial cuando simplifican procesos, mejoran la coordinación, favorecen la continuidad asistencial y permiten dedicar más tiempo al cuidado.

5. **Los contextos de alta complejidad exigen una gestión estratégica y flexible.** La apertura y reorganización de unidades, la atención perioperatoria y los cuidados críticos requieren liderazgo clínico, anticipación y capacidad para cohesionar equipos durante los procesos de cambio.
6. **La transformación debe integrar todos los niveles asistenciales.** Atención hospitalaria, atención primaria y ámbito sociosanitario deben trabajar en red, superando estructuras fragmentadas y situando las necesidades de la ciudadanía en el centro.
7. **La humanización forma parte de la buena gestión.** No es un elemento complementario, sino una forma de organizar los cuidados y las relaciones profesionales con respeto, sensibilidad y responsabilidad.
8. **La motivación de los equipos es un activo estratégico.** La ilusión, el reconocimiento y la participación favorecen el compromiso profesional y pueden convertir las buenas ideas nacidas en la asistencia en mejoras sostenibles para toda la organización.
9. **Las direcciones enfermeras tienen la responsabilidad de identificar y acompañar el talento asistencial.** Escuchar a los equipos, reconocer a sus referentes y facilitar espacios de participación resulta imprescindible para que las propuestas puedan traducirse en cambios reales.
10. **La transformación requiere continuidad.** Esta jornada debe entenderse como un punto de encuentro desde el que fortalecer la red de enfermeras gestoras, compartir experiencias y generar alianzas que permitan llevar lo aprendido a cada área, unidad y equipo.

Mensaje de cierre

Nos llevamos una idea fundamental: **la gestión enfermera no puede construirse al margen de la asistencia, porque es precisamente en la práctica cotidiana donde se identifican las necesidades y nacen muchas de las soluciones.**

El reto, a partir de ahora, es transformar este impulso en escucha, datos, decisiones y oportunidades reales de participación. Se trata de pasar de gestionar para los equipos a gestionar con ellos, reconociendo a las enfermeras asistenciales como profesionales capaces de generar conocimiento, liderar cambios y mejorar el sistema sanitario.

Porque el verdadero cambio de paradigma comienza cuando dejamos de considerar a las enfermeras asistenciales únicamente como destinatarias de las decisiones y empezamos a reconocerlas como protagonistas de su construcción.

Cáceres, 04 de octubre de 2026

Ana Belén Pérez Jiménez